



Wir suchen einen

Referent SAP HXM (m/w/d).



**Gut versorgt: innovativ,
sicher,
umweltfreundlich**



**Zuverlässig, vor Ort,
rund um die Uhr**



**Mit Engagement
unsere Stadt
mitgestalten**

Wir sind die Stadtwerke Halle, ein innovatives und zukunftsorientiertes Stadtwerk, das täglich dazu beiträgt, unsere Stadt nachhaltig und lebenswert zu gestalten. Wir denken nicht nur in Lösungen, sondern auch in Möglichkeiten – für uns, unsere Mitarbeitenden und die Menschen, für die wir arbeiten. Unsere Vision ist es, die Zukunft in den Bereichen Energie, Mobilität und weiteren entscheidenden Feldern durch innovative und nachhaltige Lösungen zu gestalten. Wir wollen Veränderung vorantreiben und dabei die Herausforderungen von morgen schon heute anpacken. Dafür brauchen wir Ihre Unterstützung!

Damit auch intern alles reibungslos läuft, treiben wir die Digitalisierung unserer Personalprozesse konsequent voran. Dafür suchen wir Sie!

Zu Ihren Aufgaben gehören die:

- Identifikation, Bewertung, Planung, Durchführung und Evaluation von HR-IT Projekten, insbesondere Konzeption, Implementierung und Betrieb der SAP Success Factors Suite,
- Beratung und Unterstützung involvierter Personen bei der Lösung von fachspezifischen IT-bezogenen Problemstellungen sowie Konzeption, Umsetzung und Risikobewertung mit Fokus auf SAP Success Factors Suite und Business Technology Platform,
- fachliche Steuerung interner und externer IT-Dienstleister sowie fachlicher Anwendergruppen,
- Betreuung, Administration und Weiterentwicklung der HR-IT-Systeme sowie deren Dokumentation mit Fokus auf das Produktpotential der SAP SE, insbesondere SAP Success Factors Suite und der Business Technology Platform,
- Beratung und Mitwirkung bei der Konzeption sowie Umsetzung von Projekten, Anforderungen, Changes und Störungen im Rahmen der HCM-Transformation,

Unsere Anforderungen an Sie:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder Diplom) in der Fachrichtung Informatik, Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Berufserfahrung, insbesondere hinsichtlich SAP Success Factors,
- tiefgehende Kenntnisse des SAP-Produktportfolios, insbesondere der SuccessFactors Suite und der SAP Business Technology Platform
- fundierte Kenntnisse in der Systemadministration, technischen Konzeption und Prozessanalyse
- strukturierte, lösungsorientierte und selbstständige Arbeitsweise
- hohe Kommunikations- und Beratungskompetenz an der Schnittstelle zwischen HR, IT und den Fachabteilungen
- Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit und dem Umgang mit Veränderungsprozessen.

Wir bieten Ihnen:

insbesondere für Success Factors Employee Central und Onboarding sowie der Business Technology Platform,

- Vorbereitung und Durchführung von Anwendungstrainings,
- Beratung der Prozessverantwortlichen zur Optimierung der HR-Prozesse sowie in der Umsetzung einer technischen Lösung,
- Sicherstellung der betrieblichen Abläufe bei Reparaturen und Wartungen der HR-IT- Systeme sowie Durchführung von Funktionalitätsprüfungen.

- unbefristetes Arbeitsverhältnis und ein zukunftssicherer Arbeitsplatz,
- zuverlässige Bezahlung nach Tarifvertrag (AVEU) inklusive Jahressonderzahlung und erfolgsabhängiger Vergütung,
- 30 Tage Urlaub und zusätzlich frei am 24. und 31.12.,
- Arbeitszeitkonto mit Freizeitausgleich,
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten,
- Jubiläumsgeld,
- betriebliche Altersversorgung,
- kollegiale und vertrauliche Zusammenarbeit und ein gutes Betriebsklima
- Jobticket bzw. Zuschuss zum Deutschlandticket und Fahrrad-Leasing,
- Gruppenunfallversicherung (auch für den privaten Bereich) und betriebliche Gesundheitsförderung mit Gesundheitskarte (PlusCard),
- vielfältige Leistungen eines modernen betrieblichen Gesundheitsmanagements,
- Mitarbeiterrabatte u. a. für Auto, Reisen, Technik, Mode etc. (Corporate Benefits),
- umfangreiche Beratungs- und Unterstützungsleistungen in Bezug auf Kinderbetreuung, Pflege und Lebenslagencoaching (awo lifebalance),
- modernes Arbeitsequipment,
- individuelle Fortbildungs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten.
- regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen,
- engagierten Betriebsrat, der sich um die Belange der Beschäftigten kümmert

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bis zum

2026-01-08T00:00:00+01:00

Jetzt bewerben



Bewerbung über unsere Webseite:
www.karriere.swh.de



Besuche uns auf XING: **XING**

