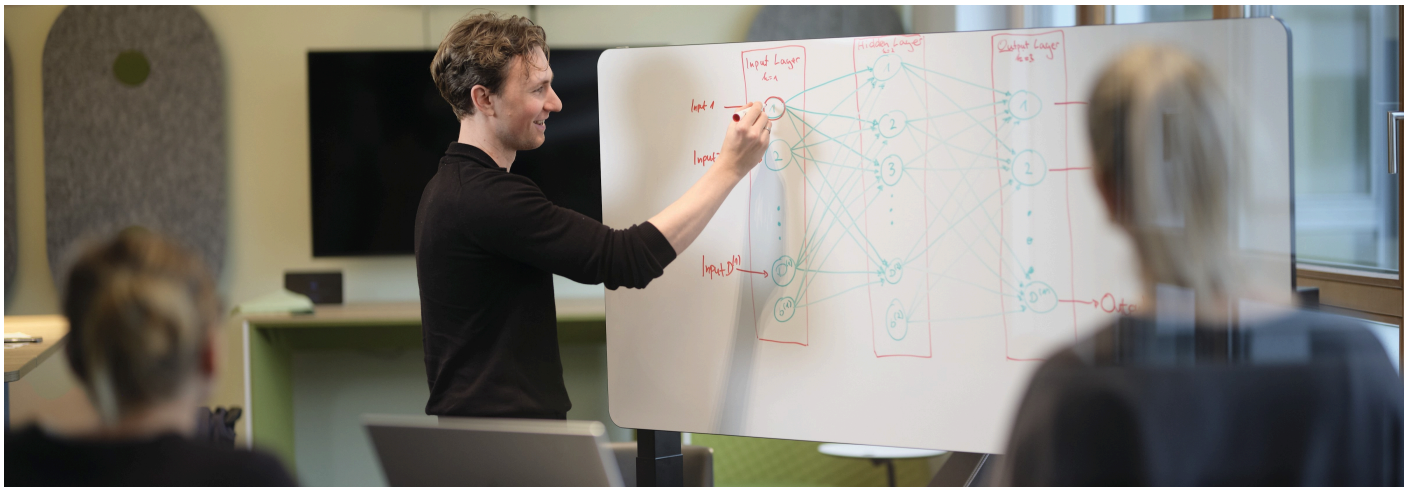


Referent (m/w/d) der Bereichsleitung Wasser/Abwasser

Gut versorgt: innovativ, sicher, umweltfreundlich

Zuverlässig, vor Ort, rund um die Uhr

Mit Engagement unsere Stadt mitgestalten

Die oben genannte Stelle ist ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Zu Ihren Aufgaben gehören die:

- Verantwortung, Organisation bzw. Führung von bereichsinternen und abteilungsübergreifenden Projekten und Sonderprojekten zur Optimierung der Prozesse und Betriebsabläufe im Bereich TW in Abstimmung mit der Bereichsleitung,
- selbständige Koordinierung der Projektabläufe,
- selbständige Begleitung und Kontrolle der Projektbearbeitung sowie der Umsetzungsprozesse,
- Auswertung und Anpassung der monatlichen Berichterstattung und Instandhaltungsplanung,
- Begleitung der Wirtschaftsplanung für den Bereich TW,
- Steuerung, Überprüfung, Auswertung und Analyse sowie Weiterentwicklung des Kennzahlensystems,

Unsere Anforderungen an Sie:

- abgeschlossenes ingenieurtechnisches Studium in der Fachrichtung Wasserwirtschaft bzw. einer vergleichbaren Studienrichtung oder vergleichbare Qualifikation,
- dem o. g. Aufgabengebiet mehrjährige Berufserfahrung wünschenswert,
- detaillierte wasserwirtschaftliche und betriebswirtschaftliche Kenntnisse sowie Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften,
- sehr gute Kenntnisse im Projekt- und Prozessmanagement,
- sicherer Umgang mit der MS-Office-Standardsoftware und anwenderspezifischer Software des Bereichs einschließlich der Anwendung von SAP/R3,
- PKW – Führerschein.

- fachliche Vorbereitung von Quartalsgesprächen,
- Aufbau und Weiterentwicklung des technischen Berichtswesens im Bereich TW unter Berücksichtigung interner und Benchmark-Anforderungen,
- Bearbeitung operativer, konzeptioneller und strategischer Aufgaben der Bereichsleitung,
- Mitwirkung in bereichsübergreifenden und konzernweiten Arbeitsgruppen zur Vertretung der Interessen von TW und HWS,
- Erstellung von Unterlagen, Zuarbeiten und Dokumenten wie Protokollen, Präsentationen und Vortragskonzepten,
- Organisation und Begleitung von Maßnahmen zur Führungskräfteentwicklung im Bereich.

Das bekommen Sie geboten:

- **Loyalität & Kultur: vertrauensvolle Zusammenarbeit mit respektvollem Mit- und Füreinander**
- **Vergütung: attraktives Vergütungssystem (Tarifvertrag – TVöD-VKA) mit Sonderzahlung und leistungsorientierter** Bezahlung
- **Arbeitsgestaltung:** flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten
- **Work-Life-Balance:** 31 Tage Urlaub und Freizeitausgleich
- **Entwicklungsmöglichkeiten:** Weiterbildungen, Schulungen und Coachings
- **Gesundheit & Vorsorge:** vielfältige Beratungs-, Vorsorge- und Sportangebote, betriebliche Gruppenunfallversicherung und Altersvorsorge
- **Weitere Benefits:** Mobilitätszuschuss, Zuschuss zu Kantine und KFZ-Versicherung, Fahrrad-Leasing, Corporate Benefits usw.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann bewerben Sie sich bis zum Dec 17, 2026.

Jetzt Bewerben

Bewerbung über unsere Webseite:
www.karriere.swh.de

Besuche uns auf XING: XING